



a3man: FICHA TÉCNICA

Prestaciones

Estructura humana:

- Mantiene el inventario de grupos de empresas, empresas y centros de trabajo.
- Incluye una ficha para las personas en plantilla con los datos identificativos, la formación y la experiencia profesional, y los históricos laborales y de costes.
- Gestiona la disponibilidad laboral de las personas, la evaluación del desempeño y los planes de carrera.

Estructura organizativa:

- Genera organigramas con opción de exportar a Microsoft Word, Microsoft Visio y otros sistemas gráficos.
- Gestiona la organización corporativa a través de la definición completa de los puestos de trabajo y de los diferentes grupos de imputación de costes.
- El usuario puede describir un puesto de trabajo, definir los requisitos del mismo e incluir valoraciones junto con referencias salariales.
- Permite realizar comparativas entre las personas y los puestos de trabajo.

Selección de personal:

- Contiene una completa base de datos de candidatos que pueden incorporarse a los procesos de selección, incluso a promociones internas.
- Gestiona automáticamente cada una de las fases de un proceso de selección: desde la convocatoria de candidatos hasta la contratación e incorporación en plantilla.
- En paralelo a los procesos de selección, permite llevar un control absoluto sobre los costes.
- Incorpora un módulo de recepción de currículums vital a través de Internet, que permite integrar la información en una base de datos.

Formación:

- Gestiona la formación del personal, realiza planes formativos, controla la asistencia previa y real y evalúa los resultados, hasta actualizar automáticamente los datos de formación de los empleados.
- Permite la obtención de fichas formativas por persona.
- Emite informes de cada acción, incluyendo los costes.

Asistentes de configuración:

- Un asistente guía al usuario en la configuración inicial de la aplicación, permitiéndole parametrizar el programa según sus necesidades.
- El usuario puede definir los datos que se incorporarán en las pantallas del inventario de personas, en las pantallas de los candidatos y en las de formación.
- Permite definir la información de múltiples tablas (tablas de tipo de absentismo, motivos de baja, sanciones y gratificaciones, niveles de estudios, tipos de estudios y conocimientos).

Seguridad absoluta:

- Adaptación a la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD).
- Confidencialidad a nivel de usuario.
- Caducidad de contraseñas.
- Confidencialidad a nivel de puntos del menú en modo consulta, modificación o sin acceso.
- Protección de pagas calculadas.

Listados

- Ratios y gráficos a través de Microsoft Excel referentes a salarios, rotación de plantilla y formación, así como informes de análisis de la masa salarial de la empresa y de la estructura retributiva.
- Pirámides de edades, categorías, puestos de trabajo y antigüedad.
- Todos los datos de la aplicación se pueden enlazar con Microsoft Access.